



Børnebeskyttelsespolitik

1. Formål

Brødremenighedens Danske Mission (BDM) er engageret i at skabe en verden, hvor børn behandles med værdighed, respekt og værdifuldhed. Vi tror på, at alle mennesker er skabt i Guds billede, og vi ønsker at beskytte børn mod misbrug eller udnyttelse. I vores arbejde tilstræber vi at minimere risikoen for og reagere effektivt på fysisk, følelsesmæssigt og seksuelt misbrug og skabe et sundt og trygt miljø.

Formålet med denne politik er at:

- Sikre, at alle børn involveret i BDMs arbejde behandles med respekt, værdighed og værd.
- Undgå negative effekter for og skader på børn i arbejde støttet af BDM.
- Fremme ansvarlighed over for børn og deres omsorgspersoner gennem feedback- og klagemekanismer.
- Tilskynde til en overlevelsescentreret tilgang, hvor børns oplevelser, rettigheder og behov er i centrum og understøttes gennem hele processen.

Politikken bygger på internationale principper og standarder, herunder de seks kerneprincipper for beskyttelse mod seksuel udnyttelse og misbrug (SEAH), som er vedtaget af [IASC](#)¹ (Inter-Agency Standing Committee), samt internationale standarder for anti-børnearbejde, som er vedtaget i [FN's Børnekonvention](#) og [ILO-konventionerne 138 og 182](#).

2. Omfang

Denne politik gælder for

- Alle BDM-repræsentanter, defineret som: Alle ansatte, bestyrelsesmedlemmer, praktikanter/volontører, konsulenter og med-bevillingsmodtager².
- Alle andre enheder, der accepterer at være bundet af BDMs politikker.³

3. Hvad er børnebeskyttelse?

Børnebeskyttelse handler om at beskytte børn (personer under 18 år) mod enhver form for skade, udnyttelse og overgreb – herunder fysisk vold, seksuelt misbrug, psykisk chikane, diskrimination og omsorgssvigt. Det omfatter også beskyttelse mod økonomisk udnyttelse, herunder børnearbejde.

Det indebærer at skabe et værn af foranstaltninger, der skal beskytte mennesker, mod skade, overgreb, udnyttelse og forsømmelse. Det omfatter både forebyggelse og håndtering af sager.

¹ <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse-2019>

² Dette omfatter partnere (dvs. kirkens ledelse med ansvar for projektet, projektmedarbejdere, medlemmer af projektets styregruppe), som underskriver projektkontrakter med BDM og institutionelle donorer.

³ Dette omfatter f.eks. eksterne leverandører og konsulenter, der via kontrakter forpligter sig til at overholde BDMs principper, standarder og politikker, eller partnere, der accepterer BDMs politikker i en samarbejdsaftale.



Denne børnebeskyttelsespolitik skal medvirke til, at BDM ikke utilsigtet bringer børn i fare gennem vores aktiviteter eller strukturer.

4. Definitioner af skadelig adfærd

Skade: Psykologisk, fysisk og enhver anden krænkelse af en persons rettigheder.

Forsømmelse og uagtsom behandling: Manglende opfyldelse af et barns grundlæggende behov (sundhed, uddannelse, følelsesmæssig udvikling osv.), hvilket kan føre til potentiel skade.

Fysisk mishandling: Fysisk mishandling af et barn er den faktiske eller potentielle fysiske skade fra en interaktion eller mangel på interaktion, som med rimelighed er inden for en forælders eller en persons ansvars-, magt- eller tillidspositions kontrol. Hændelser kan være enkeltstående eller gentagne.

Seksuel udnyttelse: Enhver faktisk eller forsøgt misbrug af en sårbar position, magt eller tillid til seksuelle formål – herunder udnyttelse i bytte for varer, tjenester, penge eller beskyttelse.

Seksuelt overgreb: Faktisk fysisk krænkelse af en seksuel karakter begået mod en anden person uden samtykke eller under tvang, trusler eller manipulation.

Seksuel chikane: Uønsket seksuel opmærksomhed, kommentarer, forslag eller fysisk kontakt, der skaber utryghed eller ydmygelse.

Spirituel misbrug: Misbrug af åndelig kraft til at kontrollere eller skade et barn, forbundet med andre former for misbrug.

Tillidsmisbrug: Udnyttelse af en person i en magtposition eller tillidsposition, såsom lærere eller ledere.

Mobning: Skadelig adfærd, herunder fysisk, verbal og følelsesmæssig intimidering.

Børnearbejde: Arbejde, der 1) er mentalt, fysisk, socialt eller moralsk farligt og skadeligt for børn; og/eller 2) Forstyrrer deres skolegang ved: At fratage dem muligheden for at gå i skole, at tvinge dem til at forlade skolen for tidligt, eller at kræve, at de kombinerer skolegang med for lange og tunge arbejdsdage.

5. Forventninger til Adfærd

Alle, der repræsenterer BDM og arbejder med eller omkring børn, har et særligt ansvar for at beskytte børn.

Det forventes, at alle BDM-repræsentanter:

- Behandler alle børn med respekt, omsorg og værdighed.
- Udviser professionel, ansvarlig og passende adfærd over for børn i alle sammenhænge.
- Undgår enhver adfærd, der kan opfattes som grænseoverskridende, krænkende eller skadelig – også selvom den er utilsigtet.
- Overholder BDMs adfærdskodeks samt relevante nationale og internationale love om børns rettigheder og beskyttelse.



- Handler, hvis de observerer upassende adfærd eller har mistanke om misbrug, forsømmelse eller udnyttelse, og indberetter dette via de etablerede kanaler.

Det er forbudt at:

- Indgå i seksuelle relationer med børn (personer under 18 år), uanset lokal samtykkealder.
- Udsætte børn for fysisk eller psykisk vold, trusler eller tvang.
- Misbruge sin position til at manipulere, true eller udnytte børn seksuelt, økonomisk, emotionelt eller socialt.
- Overhøre, ignorere, skjule eller undlade at reagere på bekymringer eller klager vedrørende børns sikkerhed eller trivsel.

Særligt om børnearbejde:

- BDM ser på børnearbejde som en alvorlig aktivitet og tager afstand fra enhver form for udnyttelse af børn.
- BDM ”anerkender barnets ret til beskyttelse mod økonomisk udnyttelse og mod at skulle udføre arbejde, som kan være farligt, gribe ind i barnets uddannelse, eller skade barnets sundhed eller dets fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sociale udvikling.”
- BDM benytter sig derfor ikke af børnearbejde i vores aktiviteter og forpligter sig på at overholde internationale standarder, herunder [FN's Børnekonvention](#)⁴ og [ILO-konventionerne 138 og 182](#)⁵.
- BDM ønsker at samarbejde med partnere, der respekterer børns rettigheder og ikke benytter sig af børnearbejde. Vi forventer, at samarbejdspartnere følger nationale og internationale love om børnearbejde og sikrer, at børn under minimumsalderen ikke arbejder under farlige eller udnyttende forhold. Hvis en samarbejdspartner findes i strid med denne politik, vil BDM tage de nødvendige skridt for at sikre overholdelse, herunder ophør af samarbejde, hvis nødvendigt.

6. Forebyggelse

- Alle medarbejdere og frivillige, som udsendes, skal gennemgå træning i safeguarding og PSHEA.
- Vi har og implementerer klare adfærdskoder og retningslinjer for interaktion med børn og voksne for at undgå enhver form for udnyttelse eller misbrug.
- Vi opfordrer til, at alle, der er involveret i vores projekter, til at rapportere mistanke om misbrug eller chikane.
- Samarbejdspartnere, som underskriver projektkontrakter med BDM og institutionelle donorer, skal forpligte sig til at overholde denne politik.

⁴ FN's Børnekonvention artikel 32

⁵ <https://www.ilo.org/topics/child-labour/what-child-labour>



7. Procedurer for rapportering og håndtering af anklager

Rapportering: Alle BDM repræsentanter, der har mistanke om eller har været vidne til en hændelse i strid med denne politik, skal straks rapportere dette til den nærmeste leder på stedet, BDMs klageansvarlige eller generalsekretæren.

Rapportering til BDM kan ske via [BDMs klagehåndterings mekanisme](#)⁶.

Håndtering af klagen og undersøgelse: Alle indberetninger om misbrug vil blive vurderet hurtigt og, hvor det er relevant, undersøgt i overensstemmelse med BDMs procedurer og ressourcer, under hensyntagen til beskyttelsen af offer og rettighederne for den anklagede person. Hvis klagebehandlerne opfatter overhængende fare for offer, skal de sørge for at iværksætte beskyttelsestiltag i samarbejde med relevante lokale myndigheder eller partnere.

Efter modtagelsen af en klage vil indsenderen modtage bekræftelse herpå. Klagebehandleren (enten generalsekretæren eller den klageansvarlige) gennemgår sagen for at vurdere dens i forhold til BDMs klagehåndteringspolitik. Hvis generalsekretæren er inhabile eller involveret i sagen, vil klagen blive behandlet af den klageansvarlige, som er udpeget af BDMs bestyrelse.

Klagebehandleren afgør, om sagen skal afvises, eller om den kræver yderligere handling. Uanset afgørelsen skal klagebehandleren registrere alle klager med dato og sagsnummer og redegøre for deres afgørelse. Hvis sagen kræver yderligere handling, påbegyndes en undersøgelse. Alle dokumenter og oplysninger vedrørende sagen opbevares sikkert og tilgås kun af bemyndiget personale. Når undersøgelsen er afsluttet, udarbejder klagebehandleren en rapport.

Generalsekretæren vil på baggrund af rapporten træffe afgørelse om passende foranstaltninger i overensstemmelse med undersøgelsens konklusioner. Det kan omfatte disciplinære tiltag, opsigelse af samarbejde, indførelse af yderligere sikkerhedstiltag eller kapacitetsopbygningsinitiativer. Sager vurderes individuelt, og alvorlighedsniveauet afgør, hvilke procedurer der iværksættes.

Hvis indberetteren ikke er tilfreds med svaret, kan de klage til BDMs bestyrelse, som vil gennemgå klagen og træffe en endelig afgørelse inden for 30 arbejdsdage.

Beskyttelse af ofre: BDM tolererer ikke nogen form for gengældelse mod personer, der rapporterer mistanke om forseelse i god tro, eller dem, der medvirker til undersøgelser. BDM vil så vidt muligt sørge for, at ofre får adgang til støtte og hjælp, f.eks. psykologisk rådgivning og juridisk bistand, enten gennem egne ressourcer eller relevante partnere.

Retshåndhævelse: Alvorlige tilfælde af misbrug vil blive rapporteret til de relevante myndigheder i det pågældende land for videre efterforskning.

8. Overvågning og implementering af politikken

BDMs Generalsekretær er ansvarlig for at sikre, at denne politik implementeres og at alle medarbejdere og samarbejdspartnere forstår deres ansvar.

⁶ www.bdm-dk.dk/omos/klagehaandtering/



Træning: BDM tilstræber, at alle medarbejdere og frivillige, som udsendes, gennemgår træning om safeguarding og PSHEA, samt har kendskab til procedurerne for rapportering af mistanke om misbrug.

Overvågning: BDM vil regelmæssigt evaluere denne politik og procedurer og justere dem efter behov.

Godkendt af BDMs bestyrelse den. 15/09/2025