



Adfærdskodeks

Indledning

Brødremenighedens Danske Mission (BDM) er til for at vidne om Kristi kærlighed til alle mennesker og hele skabningen. I gensidigt partnerskab med Brødremenighederne verden over deltager vi i Guds mission gennem forkyndelse, uddannelse og diakoni. Vi tror på, at ikke kun vores ord, men også vores gerninger forkynder evangeliet, og at vores forkyndelse også er en gerning.

Evnen til at opnå BDMs mission er knyttet til de mennesker, der repræsenterer organisationen. BDM forventer således, at vores repræsentanter lever et moralsk liv, der kan tjene som et eksempel for kolleger og resten af samfundet.

Formål

- Formålet med dette adfærdskodeks er at vejlede BDM-repræsentanternes adfærd – så vores professionelle og private liv er i overensstemmelse med BDMs etiske principper og retningslinjer.
- Adfærdskodekset er tiltænkt at hjælpe BDM-repræsentanter til bedre at forstå de særlige forpligtelser, han/hun har som repræsentant, i partnerskab med Brødremenigheder og når han/hun hjælper sårbare personer/grupper.

Omfang

Adfærdskodekset for BDM gælder for:

- Alle BDM-repræsentanter, defineret som: Alle ansatte, bestyrelsesmedlemmer, praktikanter/volontører, faste frivillige med ledelsesansvar, konsulenter og med-bevillingsmodtager¹.
- Alle andre enheder, der accepterer at være bundet af BDMs politikker.

Ved at acceptere ens engagement med BDM forpligter man sig til at udføre sin tjeneste og regulere sin adfærd i overensstemmelse med kravene i dette kodeks, selvom standarderne er højere end almindelig lokal praksis eller gældende love. Enhver BDM-repræsentant skal læse og søge at forstå indholdet af dette kodeks fuldt ud. Hvis man har spørgsmål, er det ens ansvar at bede sin nærmeste leder om afklaring.²

BDMs generalsekretær er ansvarlig for at sikre at kodekset deles og evalueres.

Overtrædelse af adfærdskodeksen

I tilfælde af brud på adfærdskodekset vil BDMs ledelse/bestyrelse reagere på overtrædelser på en måde, som anses for passende og i overensstemmelse med national og lokal lovgivning og/eller vilkårene for tjenesten, der er defineret af BDM. Konsekvenserne kan omfatte disciplinære foranstaltninger, fra dialog og oplysning op til og med afskedigelse, samt eventuel henvisning til de nationale myndigheder. Afgørelser om disciplinære sanktioner træffes af generalsekretæren, og om nødvendigt inddrages bestyrelsen.

Rapportering

Du har pligt til at rapportere overtrædelser af dette kodeks til din overordnede eller gennem BDMs rapporteringsmekanisme:

indberetenklage@bdm-dk.dk

¹ Dette omfatter partnere (dvs. kirkens ledelse med ansvar for projektet, projektmedarbejdere, medlemmer af projektets styregruppe), som underskriver projektkontrakter med BDM og institutionelle donorer.

² Frivillige/volontører skal søge afklaring fra deres umiddelbare ledere (f.eks. missionærer), som kan henvende sig til generalsekretæren. Fastansatte og andre repræsentanter skal søge afklaring hos generalsekretæren, som kan tage det til bestyrelsen.



Relaterede dokumenter

- BDMs politikker
- Håndbog for medarbejdere/missionærer/volontører
- Dette Adfærdskodeks bygger på integritet og respekt for alle personers grundlæggende rettigheder i overensstemmelse med FN's Menneskerettighedserklæring.³

Adfærdskodekset: Standarder og Værdier

1) Ligestilling og respekt

- Alle er skabt af Gud og har således samme værdighed. Derfor respekterer vi alles grundlæggende rettigheder.
- Vi behandler alle med retfærdighed, ærlighed og respekt, uanset deres køn, alder, evner, helbred, sprog, etnicitet, race, farve, religion, seksuel orientering, politiske eller andre holdninger, samt alle andre aspekter af identitet eller personlige kendetegn.

2) Ansvarligt og godt forvalterskab

- Vi er ansvarlige for de naturlige, materielle, økonomiske og menneskelige ressourcer, der er betroet os.
- Vi afviser korruption og tager afstand til korrump adfærd, herunder bestikkelse, afpresning, bedrageri, underslæb, nepotisme, returkommission og favorisering.
- Vi respekterer og beskytter BDMs ejendom, herunder intellektuel ejendom, der er udviklet eller anskaffet i løbet af ansættelse eller tilknytning til BDM.
- Vi bruger BDMs ressourcer og midler fornuftigt og med respekt for dem, der har givet dem i tillid til BDM.
- Vi udfører vores tjeneste og fører vores privatliv på en måde, der undgår mulige interessekonflikter med BDMs arbejde. Vi skaber gennemsigtighed om eventuelle økonomiske, personlige eller familiemæssige interesser, der kan påvirke BDMs arbejde.

3) Kulturel respekt og sensitivitet

- Vi anerkender, at alle kulturer har både gudgivne aspekter og aspekter, der kan have brug for en vis Kristus-indflydelse.
- Vi overholder de nationale love.
- Vi respekterer kulturelle normer og traditioner, som er i overensstemmelse med internationale menneskerettighedsprincipper, kristen moral og standarder.⁴

³ <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

⁴ Dette indebærer at respektere både ens egen og de lokale normer og traditioner. Dette omfatter dog ikke respekt for skikke eller handlinger, der er i modstrid med menneskerettigheder eller standarder og værdier nævnt i dette kodeks.



- Vi tilpasser vores påklædning til opgaven og den kulturelle kontekst.
- Vi arbejder ikke under påvirkning af berusende stoffer som alkohol på en måde, så arbejds effektivitet, sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen, missionssamfundets og den lokale kirkes omdømme direkte eller indirekte belastes.

4) Fortrolighed, tillid og ærlighed

- Vi værdsætter fortrolighed og arbejder for at fremme tillid og gennemsigtighed.
- Vi udviser diskretion i håndteringen af følsomme og/eller fortrolige oplysninger.
- Vi videregiver ikke fortrolige oplysninger uberettiget i vores ansættelsesperiode eller tilknytning til BDM eller efter at vi har forladt BDM.
- Når vi fotograferer eller indsamler historier til arbejdsrelaterede formål, overholder vi lokale traditioner og begrænsninger for gengivelse af personlige billeder. Vi indhenter informeret samtykke fra de involverede, og sikrer, at historier og fotografisk materiale er respektfulde og ærlige.

5) Samarbejde

- Vores arbejde er baseret på samarbejde og vi anerkender, at mennesker i alle aldre bidrager forskelligt til missionen.
- Vi sikrer et godt og konstruktivt samarbejde med alle BDM-repræsentanter og partnere.
- Vi bidrager til at opbygge en harmonisk arbejdsplads baseret på holdånd, gensidig respekt og forståelse.

6) Tryghed og beskyttelse

- Vi skaber trygge rammer og sikrer særligt børn og udsatte personer i vores arbejde.
- Vi har nultolerance over for seksuel chikane, udnyttelse og misbrug.
- Når vi beskæftiger os med børn, undlader vi upassende sprog eller adfærd. Vi tolererer ikke seksuelle aktiviteter eller handlinger, der involverer børn, og undgår handlinger eller adfærd, der kan opfattes som udnyttelse eller misbrug af børn.

BDM-repræsentanter kan (om nødvendigt) søge støtte og rådgivning fra nærmeste overordnede for at opfylde denne standard.



Bekræftelsesformular

Jeg har modtaget og læst BDMs Adfærdskodeks, og jeg forstår dens indhold.

Hvis jeg oplever bekymringer, hændelser eller overtrædelser af BDMs adfærdskodeks, vil jeg rapportere det via ovennævnte rapporteringsmekanisme.

Jeg bekræfter, at jeg er og vil forblive i overensstemmelse med BDMs Adfærdskodeks.

Dato: _____

Navn: _____

Stilling: _____

Underskrift: _____